

POLITICA DE RECURSOS HUMANOS

A EMEF considera que os seus colaboradores são uma força vital para o desenvolvimento da empresa e assume a responsabilidade social como referencial para a gestão de recursos humanos, visando cumprir os seguintes objetivos:

Promover o bem estar profissional e pessoal dos seus colaboradores;

Promover a atualização permanente das competências escolares, técnicas e profissionais dos seus colaboradores, de forma a dar resposta adequada às necessidades presentes e futuras da atividade da empresa;

Promover a eficácia do seu sistema de gestão de recursos humanos através da procura da melhoria contínua dos métodos e das técnicas adotadas, no respeito pelos Acordos de Empresa e da Legislação em vigor;

Promover a consciencialização de todos em relação à segurança no trabalho e a compatibilização da sua atividade com a proteção da natureza.

Com base nesta política, a EMEF compromete-se a cumprir os requisitos da Norma Portuguesa 4427 e a definir objetivos suportados por planos de atividade específicos que permitam avaliar a sua aplicação e desenvolvimento.

A Administração



Amadora, 7 de junho de 2016.